

# Hållbarhetsrapport 2018 Traktor Nord i Uppsala AB

## Om hållbarhetsrapporten

Detta är Traktor Nord i Uppsala AB:s första hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2018. Denna hållbarhetsrapport omfattar Traktor Nord i Uppsala (556782-9345), hädan efter Traktor Nord. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6e kapitlet.

Styrelsen för Traktor Nord har vid undertecknande av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

## Affärsmodell

Traktor Nord startades i Uppsala 1983. Verksamhet består av försäljning av maskiner och reservdelar samt verkstads- och fältservice av maskiner och redskap inom entreprenad, lantbruk, skog samt grönyte- och fastighetsskötsel. Traktor Nord har ingen egen tillverkning utan säljer vidare märkesmaskiner där vi kan erbjuda kunden ett brett sortiment av de flesta varumärkena som finns på marknaden, dock är det ca sju varumärken som står för den största andelen av försäljningen, vilka är Case IH, New Holland, JCB, Rottne, Pöttinger, Schaeff, Atlas och Avant. Avseende försäljning av reservdelar kan Traktor Nord erbjuda delar från samma varumärken.

Traktor Nord erbjuder även återförsäljning av begagnade maskiner, genom att byta och köpa in begagnade maskiner och vid behov serva/reparera dem på våra serviceanläggningar. Försäljningen sker via Traktor Nord's anläggningar och via hemsidan.

Bolagets verksamhet täcker idag Stockholm, Uppland, Västmanland, Södermanland, Dalarna och Gästrikland. Huvudkontoret ligger 10 km norr om Uppsala och här finns en fullserviceanläggning, där vi erbjuder kunden service på deras maskiner som en del av vår verksamhet. Fullserviceanläggningar finns även i Västerås, Södertälje, Storvik och Vingåker. I Falun och Forsbyboda jobbar även Traktor Nord med externa servicepartners.

## Leverantörskedjan

Traktor Nord har, som nämnts ovan, många leverantörer. Ett tiotal av dessa står för mer än 80% av totala inköpen räknat i kronor. Leverantörerna ligger i europeiska länder, bland annat Danmark, Österrike, Storbritannien, Frankrike, Tyskland och Norge. Transport av leveranserna står oftast leverantörerna för, annars anlitas svenska transportbolag för frakt av maskinerna eller reservdelarna. Utöver nämnda inköp gör vi också betydande inköp av elektricitet och värme på de platser vi är verksamma samt olja till serviceverksamheten. Samtliga väsentliga köpavtal förhandlas och beslutas om centralt av huvudkontoret för att uppnå stordriftsfördelar och för att säkerställa att våra riktlinjer för inköp alltid följs.

## Väsentlighetsanalys

Inför upprättandet av hållbarhetsrapporten har styrelsen och företagsledningen genomfört en analys över vilka aspekter inom hållbart företagande som är av störst väsentlighet för Traktor Nord och var vår påverkan kan anses vara som störst. Analyserna har utgått från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande och de övergripande områden som beaktats har varit miljö, sociala förhållanden, personalfrågor, respekt för mänskliga rättigheter, antikorruption och styrningsfrågor. Resultatet av väsentlighetsanalysen framgår av de ämnen som presenteras i denna rapport.

Framgent avser Traktor Nord att i dialog med företagets viktigaste intressenter utvärdera valet av information i hållbarhetsrapporteringen.

## Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Traktor Nord vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande.

Styrelse har informerats löpande under året kring det övergripande arbetet som har gjorts kring företagets prioriteringar relaterat till hållbart företagande av företagsledningen.

## Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

### ✓ Miljö

#### *Klimatförändringar*

Beroende på hur de globala växthusgasutsläppen utvecklas står jorden med stor sannolikhet inför en höjning av den globala medeltemperaturen. Detta kommer att påverka olika delar av jorden på olika sätt. För norra Europas del där Traktor Nord har sin verksamhet förväntas vintrarna bli mildare, somrarna varmare och nederbörden främst i form av regn att öka. Traktor Nords analys visar inte att detta skulle utgöra något väsentligt hot mot deras direkta verksamhet, dock kan det innebära en risk för våra kunder.

Traktor Nord kan ensamt inte påverka klimatförändringarna men arbetar aktivt för att minska de egna växthusgasutsläppen. Det blir dock viktigt för oss att ha en bred kundbas och arbeta för att hjälpa dessa med rätt typ av maskiner.

#### *Striktare reglering av växthusgasutsläpp*

På grund av hotet om klimatförändringar finns en koncensus om att de globala växthusgasutsläppen behöver minska drastiskt till och med slutet av detta århundrade. Det finns därför en mycket stor sannolikhet att vi kommer se politiska initiativ och regleringar som på olika sätt tvingar företagen att minska sin användning av fossila bränslen. För Sveriges del där Traktor Nord har sin verksamhet är det främst inom avfallshanteringen och användning av fossila bränslen vid uppvärmning eller transporter, genom exempelvis krav på miljöanpassade motorer troligtvis kommer ske.

Inför förändringar som behöver göras på Traktor Nords anläggningar beaktas miljöfrågor, exempelvis vid byte av glödlampor byts dessa ut till mer energisnåla varianter så som LED lampor.

Traktor Nords farliga avfall hanteras av Ragnsells där tömning sker varje vecka. Vi har också ett samarbete med kommunen, med en återvinningsstation som kommunen tömmer månatligen. På kontoret sorteras i dagsläget all kartong till återvinning.

För Traktor Nord så finns det även en affärsmöjlighet om det kommer nya lagar om utsläpp för maskiner, då det innebär att våra kunder kan komma att behöva uppdatera sin maskinpark.

### ✓ Sociala förhållanden inklusive personalfrågor

#### *Arbetsplatsolyckor*

Delar av verksamheten, främst i verkstaden, har en förhöjd risk för arbetsplatsolyckor. Arbetet på verkstaden innefattar bland annat tunga lyft samt risk för skador i kontakt med värme vid exempelvis svetsning. En allvarlig olycka kan innebära allvarliga konsekvenser för individen i form av bestående men, trauma och försämrad arbetsförmåga. Det kan också innebära allvarliga konsekvenser för företaget i form av kostnader för skadestånd och böter för bristande regelefterlevnad.

För att minimera risken för att arbetsplatsolyckor uppkommer arbetar Traktor Nord förebyggande. På verkstäderna finns det säkerhetsutrustning som de anställda ska använda och anställda som arbetar med svets och värme har certifikatet Heta-arbeten. Detta certifikat förnyas vart femte år och sker enligt lag.

Nyanställda på Traktor Nord genomgår en introduktion där den nyanställda tillsammans med en mer erfaren kollega arbetar den första tiden tillsammans för att lära sig att arbeta på ett säkert sätt.

Vid eventuella incidenter skrivs tillbudsrapporter. Om en allvarlig olycka skulle ske vidtar Traktor Nord åtgärder, beroende på situationen, för att minska risken för upprepning.

Bolaget har under såväl 2017 som 2018 inga allvarliga olyckor registrerade och endast ett tillbud under 2017 respektive 2018.

100 % av alla svetsare har 2018 certifikatet Heta-arbeten. 100 % av alla truckförare har truckkörkort 2018.

### *Diskriminering och bristande jämställdhet*

Traktor Nord är medvetet om att bolaget verkar i en bransch som traditionellt dominerats av män. Att diskriminera människor på basis av kön, ålder, ursprung, trosuppfattning, sexuell läggning med mera är olagligt och brister i detta hänseende kan resultera i försämrat rykte, försämrade arbetsplatsmiljö med minskad produktivitet som följd, svårighet att rekrytera och behålla personal samt skadestånd.

Vi på Traktor Nord har en nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald.

Det finns i dagsläget ingen nedskrivna policy eller uppförandekod men arbetet för att ta fram en sådan har påbörjats. Det kan vara svårt att hitta kompetent personal till våra rekryteringar och anställning sker efter kompetens, vi har inte råd att inte anställa en kompetent person. Per 31 december 2018 var det 6 (5) kvinnor som arbetar på Traktor Nord och 67 (63) män.

Lönekartläggningen sker varje år i samband med lönerevision i syfte att säkerställa att lika arbete innebär lika lön och att åskådliggöra eventuella oskäliga löneskillnader inom företaget.

### *Hög arbetsbelastning*

Traktor Nord har under de senaste åren haft en stark utveckling och omsättningen, vilket har inneburit att arbetsbelastningen hos de anställda har ökat. Risken med hög arbetsbelastning är att anställda upplever en ohälsosam stress som kan leda till sjukskrivningar. Sjukskrivningar kan leda till allvarliga konsekvenser för såväl individ som för företaget. För företaget kan sjukskrivningar bland annat innebära ökade kostnader och ökad arbetsbelastning för resterande anställda. I sin tur kan det leda till svårigheter att behålla sina anställda.

Traktor Nord kommer att se över de processer som behövs för att säkerställa att vi har en rimlig arbetsbelastning, fördelat på alla våra anställda under kommande år.

### ✓ **Respekt för mänskliga rättigheter**

Traktor Nord analys visar inte på några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna som en konsekvens av vår verksamhet. Bolaget bedriver ingen verksamhet i länder som identifierats som högriskländer i detta avseende. Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet ovan.

Avseende risker för brott mot mänskliga rättigheter i vår värdekedja ser inte Traktor Nord någon risk i första ledet av leverantörer då dessa ligger i Europiska länder.

Det görs ingen uppföljning i leverantörsledet. Dock genomförs fabriksbesök hos vissa av de större leverantörerna i utbildningssyfte där eventuella brister har möjlighet att upptäckas.

Inget känt fall av kränkning av mänskliga rättigheter under 2018 eller tidigare.

### ✓ **Korruption och mutor**

Traktor Nord har nolltolerans mot mutor och korruption. Bolaget bedömer risken för korrupt beteende som väldigt begränsad och denna uppkommer framförallt i samband med offerter och försäljning.

Offerterna är korrigerbara och ändringar kan göras, på vissa nivåer, utan attester eller annan kontrollfunktion.

Säljare på Traktor Nord följs upp på sina affärer månadsvis där bland annat marginaler följs upp. Om det är något som sticker ut i uppföljningen sker en dialog med säljaren vad detta beror på, om avvikelser finns så beror den oftast på misstag.

Alla order oavsett storlek skrivs på av säljchef. Vid större order/avtal sker även en genomgång och dialog med säljchef.

### **Utblick mot 2019**

Vår viktigaste utblick för 2019 är att vi ska påbörja att utveckla styrdokument och policy inom våra relevanta hållbarhetsområden. Traktor Nord kommer också se över möjligheten att tillsätta en ansvarig person för personalrelaterade frågor, vilket också är vår största hållbarhetsrisk. I dagsläget har Traktor Nord inga resultatindikatorer på miljöområdet, så som CO2 utsläpp eller farligt avfall. Vi har inte heller tagit fram resultatindikatorer på antikorrusion och mutor, där vi till nästa år kommer att följa upp antal avtal som följs upp i fråga om rabatter och marginaler. När vi har fått processer på plats för hur vi ska arbeta med frågan kommer vi börja att ta fram mer resultatindikatorer.

Uppsala 2019-06-18



Thomas Walfridsson, styrelseledamot